
BBBrief.nl

Nummer 4 – oktober 2006

BBBrief.nl is een nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl

Hierbij de nieuwste uitgave van BBBrief.nl. BBBrief.nl is een nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl, met daarin de laatste informatie over Belangenbehartiger.nl. Hiernaast lichten wij enkele veranderingen in wet en regelgeving toe.

In deze nieuwsbrief komen de volgende juridische onderwerpen aan bod: Veranderingen in de werkloosheidsuitkering, nieuwe inkomensvoorziening voor oudere werklozen en de Wet maatschappelijke ontwikkeling welke op 1 januari 2007 ingevoerd gaat worden.

www.bezwaarschriften.info

De overheid (gemeentes, uitkeringsinstellingen, belastingdienst et cetera) kunnen een beslissing nemen waar u het niet mee eens bent. Voorbeelden zijn het weigeren van de gemeente om een bouwvergunning af te geven, of u komt volgens het CIZ in aanmerking voor een veel te lage PGB. De belastingdienst schrapt enkele aftrekposten of u wordt bij de gemeente ontslagen. Allemaal voorbeelden van beslissingen waartegen u - als burger of ambtenaar - in bezwaar kunt gaan.

Belangenbehartiger.nl begint een nieuwe website waarin wij informatie geven over deze bezwaarprocedures. Op de site - die in ieder geval op 1 januari 2007 klaar is - vindt u informatie over (de juridische kant van) de bezwaarschriftprocedure. Hiernaast zullen wij informatie verstrekken over enkele specifieke onderwerpen, zoals de Wmo, AWBZ/PGB, uitkeringen et cetera. Tot slot zullen er enkele voorbeeld brieven, protocollen en wetteksten te downloaden zijn. Meer informatie vindt u op <http://www.bezwaarschriften.info>

Juridisch spreekuur

Belangenbehartiger.nl houdt elke week op maandag en op donderdag van 19:00 tot 20:00 een telefonisch spreekuur via het telefoonnummer 030-8892763, waar u in maximaal 5 minuten, gratis¹ juridisch advies kan krijgen.

Gratis juridische analyse

Per 1 oktober geeft Belangenbehartiger.nl bij elke nieuwe kwestie, een gratis juridische analyse. Belangenbehartiger.nl maakt een analyse van de huidige juridische situatie en geeft u advies over de te nemen stappen.

Uiteraard is deze analyse geheel vrijblijvend en het verplicht u tot niets. De enige beperking is dat de analyse niet langer dan 45 minuten mag duren. Informatie kunt u opvragen via info@belangenbehartiger.nl

¹ Afgezien van uw eigen telefoonkosten

Juridisch nieuws

In deze nieuwsbrief staan wij uitvoerig stil bij de (veranderingen in de) werkloosheidswet. Hoe ziet de WW er na 1 oktober uit? Verder staan wij stil bij de nieuwe inkomensvoorziening voor oudere werklozen. Tot slot kijken wij kort vooruit naar 1 januari 2007: de dag dat de Wet Maatschappelijke Ontwikkeling wordt ingevoerd. In de volgende nieuwsbrief willen wij hieraan een special wijden.

Veranderingen in de WW

Per 1 oktober 2006 is de werkloosheidswet op enkele punten veranderd. Hieronder een korte schets van de werkloosheidsuitkering en de veranderingen die zijn doorgevoerd.

Wat betekent wekeneis en jareneis?

Om recht te krijgen op een WW-uitkering moet u aan 2 verschillende eisen voldoen: de *wekeneis* en de *jareneis*.

U voldoet aan de *wekeneis* als u in de 36 weken voordat u werkloos werd, minimaal 26 weken in loondienst hebt gewerkt. Voor de wekeneis maakt het niet uit of u nu 1 dag of 5 dagen per week hebt gewerkt. Voor musici, filmmedewerkers en artiesten en de werknemers die deze groepen technisch ondersteunen bestaat er een verlaagde wekeneis. Zij moeten 16 uit 39 weken gewerkt hebben.

De *jareneis* houdt in dat u in de voorgaande vijf kalenderjaren (als u nu werkzoekende wordt, zijn dat de jaren 2000-2005) ten minste vier jaar gewerkt moet hebben. Per jaar moet u minstens 52 dagen in loondienst geweest zijn.

Als u de jaren dat u niet hebt gewerkt, voor uw kind(eren) heeft gezorgd, dan telt een gedeelte van dat jaar mee voor de jareneis. Deze regeling geldt niet voor ouders die in dat jaar een werkloosheidsuitkering ontvingen.

Hoe wordt het arbeidsverleden berekend?

Als u voldoet aan de weken- en de jareneis, dan wordt de duur van uw WW-uitkering berekend. Voor de duur van uw WW-uitkering is het **arbeidsverleden** van belang. Het arbeidsverleden wordt als volgt berekend. Elk jaar dat u vanaf 1998 daadwerkelijk (minimaal 52 dagen) hebt gewerkt telt mee voor het berekenen van het arbeidsverleden. Voor de jaren vóór 1998 wordt er gekeken naar het kalenderjaar dat u 18 jaar werd. Alle jaren tussen dat kalenderjaar en 1998 worden meegenomen. Dit heet het fictieve arbeidsverleden.

Voorbeeld: Martijn is geboren in 1971. Zijn 18^{de} verjaardag viel in 1989. Zijn fictief arbeidsverleden bedraagt 9 jaar. Martijn werkt - na een werkloosheidsperiode - sinds 1 januari 2000. Hij wordt per 1 december 2006 ontslagen. De jaren 2000 t/m 2006 tellen mee voor zijn arbeidsverleden, waardoor hij 7 arbeidsjaren opbouwt. In totaal bedraagt het arbeidsverleden van Martijn 16 jaar.

Vanaf 2007 krijgt u van het UWV periodiek een overzicht van uw feitelijk arbeidsverleden, de zogenaamde *arbeidsverledenbeschikking*. Deze beschikking moet u controleren en vervolgens bewaren. De gegevens op dit overzicht zijn van belang bij de berekening van de uitkeringsduur.

Hoe lang hebt u recht op een uitkering?

- Voldoet u niet aan de jareneis maar wel aan de wekeneis, dan krijgt u een **kortdurende WW-uitkering**. Deze uitkering duurt maximaal drie maanden en bedraagt 70% van het minimumloon.
- Voldoet u aan de jareneis en aan de wekeneis, dan krijgt u een langere WW-uitkering. De duur van deze uitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat u hebt gewerkt. De uitkering duurt in maanden even lang als het arbeidsverleden in jaren. Met een maximum van 38 maanden.

In de onderstaande tabel vindt u een paar voorbeelden:

Uw arbeidsverleden	Uw WW-uitkering duurt
4 jaar	4 maanden
18 jaar	18 maanden
38 jaar	38 maanden
40 jaar	38 maanden

De hoogte van de WW-uitkering is in beide gevallen loongerelateerd, de eerste twee maanden 75% van het loon en de periode daarna 70%. (Let op: de hoogte van de uitkering is aan een maximum gebonden).

TOT HIER!!!!

Welke verplichtingen hebt u?

Om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen, moet u zich aan enkele regels houden. Hieronder staan enkele belangrijke verplichtingen:

- Uiterlijk de eerste werkdag na de eerste werkloosheidsdag moet u zich als werkzoekende bij het CWI melden.
- Binnen een week dient u een uitkering bij het CWI aan te vragen.
- Vanaf het moment dat u **weet** dat u werkloos gaat worden, zal er voldoende moeten worden gesolliciteerd.
- U bent verplicht om mee te werken aan scholing of opleiding.
- U moet passende arbeid aanvaarden. Als richtlijn voor het begrip 'passende arbeid', kunt u het volgende aanhouden: in het begin van de werkloosheid zoekt u werk dat aansluit op uw opleiding en werkervaring. Als u langer werkloos bent, moet u ook werk zoeken dat qua aard en niveau niet direct aansluit. Een uitzondering is een academicus. Volgens de huidige regels is voor een academicus met werkervaring vanaf het begin van zijn werkloosheid ook werk op hbo-niveau passend.

Na drie maanden werkloosheid vindt een poortwachertoets plaats, waarbij de pogingen om werk te vinden van de werkloze worden beoordeeld. Zijn de afspraken niet nagekomen, dan kan het UWV besluiten de uitkering te korten. Mocht het UWV hiertoe overgaan, dan kan u bezwaar aan tekenen tegen deze beslissing.

Belangenbehartiger.nl heeft zich gespecialiseerd in het schrijven van dergelijke bezwaarschriften.

Tot slot kan het UWV u in bijzondere gevallen op grond van uw persoonlijke omstandigheden *tijdelijk* ontheffen van de sollicitatieplicht.

Dat is bijvoorbeeld mogelijk als:

- u minimaal twintig uur per week vrijwilligerswerk verricht, waarvan het UWV van mening is dat het uw kansen op werk vergroot;
- u intensieve mantelzorg verricht;
- er een calamiteit optreedt in uw gezinssituatie (bijvoorbeeld een sterfgeval of ernstige ziekte).

Nieuwe inkomensvoorziening voor oudere werklozen (IOW)

Voor oudere werknemers die op of na 1 oktober 2006 werkloos worden, komt er na afloop van de WW een speciale uitkering. Deze zogeheten **inkomensvoorziening voor oudere werklozen (IOW)** ligt op minimumniveau. Degenen die na hun 50ste werkloos worden, hoeven niet eerst hun vermogen aan te spreken om voor de uitkering in aanmerking te komen. Als de eerste werkloosheidsdag na de 60ste verjaardag valt, wordt ook niet gekeken naar het inkomen van de partner. Wel geldt er voor zowel de werkloze werknemer als de partner een sollicitatieplicht.

Het gaat om een tijdelijke regeling die in 2010 wordt geëvalueerd. Het kabinet stelt de regeling open voor oudere werknemers die voor 1 juli 2011 werkloos zijn geworden. Het wetsvoorstel van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dat de nieuwe inkomensvoorziening regelt, is ingediend bij de Tweede Kamer.

Wet Maatschappelijke ondersteuning (Wmo)

Per 1 januari 2007 gaat er veel veranderen voor mensen die langdurige zorg nodig hebben. Vanaf dat moment gaat de Wet maatschappelijke ondersteuning in werking. Hieronder vindt u een korte weergave van wat u van de Wmo kan verwachten. In de volgende nieuwsbrief zullen wij een special over de Wmo houden.

Wat is de Wmo?

De Wmo is bedoeld om zelfredzaamheid en deelname aan het maatschappelijke leven van burgers mogelijk te maken. De regering veegt enkele (onderdelen van) zorgwetten bij elkaar en geeft de gemeente financiële middelen en de verantwoordelijkheid om de wet goed uit te voeren. De gedachte hierachter is dat de gemeente het beste weet met welke problemen haar (minder valide) burgers te maken krijgen. Dit klinkt heel mooi, maar het is - vooral in het begin - vooral een bezuinigingsmaatregel geweest. Als de lobby van de patiëntenorganisaties niet zo succesvol was geweest, dan had de Wmo er heel anders (lees: uitgekleeft) uit gezien.

Wanneer komt de Wmo?

De Wmo zal per 1 januari 2007 ingaan. Vervolgens heeft de gemeenten tot 1 oktober 2007 de tijd om alle plannen, verordeningen et cetera gereed te hebben.

Voor wie is de Wmo?

De Wmo is voor alle burgers bedoeld. Voor mensen met beperkingen bestaat de mogelijkheid om aanspraak te maken op individuele voorzieningen om zelfredzaam te zijn en te participeren.

Hoe ziet de Wmo eruit?

In de WMO worden de volgende bestaande wetten gebundeld:

- Welzijnswet
- Wet voorzieningen gehandicapten (Wvg)
- Aantal subsidieregelingen uit de AWBZ (o.a. mantelondersteuning, diensten bij wonen met zorg)
- De Huishoudelijke Verzorging uit de AWBZ
- De Openbare Geestelijke Gezondheidszorg (OGGZ)

Welke verplichting heeft de gemeente?

Van de overheid krijgt de gemeente de opdracht om een beleidsplan op te stellen, waarin staat op welke wijze zij de Wmo gelden gaan besteden. In het beleidsplan moeten negen 'prestatievelden' worden uitgewerkt, waarop de gemeente ook 'afgerekend' kan worden. De gemeente stelt dit plan één keer in de vier jaar op.

De negen prestatievelden zijn:

1. het bevorderen van de sociale samenhang in en leefbaarheid van dorpen, wijken en buurten;
2. op preventie gerichte ondersteuning bieden aan jongeren met problemen met opgroeien en van ouders met problemen met opvoeden;
3. het geven van informatie, advies en cliëntondersteuning;
4. het ondersteunen van mantelzorgers en vrijwilligers;
5. het bevorderen van de deelname aan het maatschappelijke verkeer en van het zelfstandig functioneren van mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem en van mensen met een psychosociaal probleem;
6. het verlenen van voorzieningen aan mensen met een beperking of een chronisch psychisch probleem en van mensen met een psychosociaal probleem ten behoeve van het behoud van hun zelfstandig functioneren of hun deelname aan het maatschappelijk verkeer;
7. maatschappelijke opvang, waaronder vrouwenopvang en huiselijk geweld
8. het bevorderen van openbare geestelijke gezondheidszorg, met uitzondering van het bieden van psychosociale hulp bij rampen
9. het bevorderen van verslavingsbeleid.

Wat is de compensatieplicht?

De gemeente is verplicht om noodzakelijke individuele voorzieningen aan haar burgers te verstrekken. Dit laatste heet de compensatieplicht van een gemeente. De compensatieplicht is een aanspraak op het wegnemen van belemmeringen bij het voeren van een eigen huishouding, in en om de woning en de omgeving van de woning en vervoersmogelijkheden.

Wat gaat uit er vanuit de AWBZ naar de Wmo?

De AWBZ kent zeven verschillende functies zoals activerende begeleiding en ondersteunende begeleiding. Vanaf 1 januari 2007 valt alleen de functie 'huishoudelijke verzorging' onder de reikwijdte van de Wmo.

Wat blijft in de AWBZ?

Afgezien van de huishoudelijke verzorging gaan er *vooral*snog geen andere functies vanuit de AWBZ naar de Wmo. Wat in de AWBZ blijft zijn de functies:

- delen van de ondersteunende en activerende begeleiding, zoals:
 - individuele begeleiding
 - dagbesteding voor mensen ouder dan 18 jaar (*op dit moment is het nog niet bekend of dit straks onder de Wmo valt of onder arbeid*)
 - dagbesteding voor kinderen (*op dit moment is het nog niet bekend of dit straks onder de Wmo valt of onder onderwijs*)
- AWBZ-vervoer
- persoonlijk verzorging
- behandeling
- verpleging
- verblijf

Colofon

BBBrief.nl is een uitgave van:
Belangenbehartiger.nl
Postbus 14205
3508 SH UTRECHT

Disclaimer

Deze nieuwsbrief is bestemd voor het verstrekken van informatie. Wij hebben de inhoud van BBBrief.nl met de grootst mogelijke zorg samengesteld, maar kunnen geen garanties geven met betrekking tot de aard of de inhoud van de informatie. Wij zijn niet aansprakelijk voor de inhoud van deze informatie of voor de gevolgen van het gebruik daarvan.

Afmelden

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich heeft aangemeld op onze website of omdat wij - met het oog op publicatie ervan en toezending van de BBBrief.nl - uw naam en enkele overige gegevens hebben opgenomen in ons bestand. Wanneer u BBBrief.nl niet langer op uw E-mail-adres wil ontvangen, kunt u zich afmelden door een e-mail te sturen naar: info@belangenbehartiger.nl o.v.v. afmelden nieuwsbrief.