
BBBrief.nl

Nummer 3 – februari 2006

BBBrief.nl is een nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl

Hierbij de nieuwste uitgave van BBBrief.nl. BBBrief.nl is een nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl, met daarin de laatste informatie over Belangenbehartiger.nl. Hiernaast lichten wij enkele veranderingen in wet en regelgeving toe.

In deze nieuwsbrief komen de volgende juridische onderwerpen aan bod: werken op zondag, ontslag en afspiegelingsbeginsel, toetsing bij bedrijfseconomische redenen, nieuwe normbedragen Wet werk en Inkomen, normbedragen gefinancierde rechtsbijstand en belastingaangifte voor mensen met geen of weinig inkomsten.

Klachten- en Privacyreglement

Uiteraard wordt uw privacy al sinds de oprichting van Belangenbehartiger.nl gewaarborgd met strenge regels. Sinds 1 december 2005 zijn deze regels geformaliseerd in een privacyreglement (<http://www.belangenbehartiger.nl/privacy.htm>).

Hiernaast is sinds 1 december 2005 ook een klachtenreglement van toepassing (<http://www.belangenbehartiger.nl/Klachtenreglement.htm>). Mocht u een klacht hebben over de dienstverlening van Belangenbehartiger.nl, dan kunt u de klacht kenbaar maken via klacht@belangenbehartiger.nl

Juridisch spreekuur

Vanaf 1 december 2005 houdt Belangenbehartiger.nl elke week op maandag en op donderdag van 19:00 tot 20:00 een telefonisch spreekuur via het telefoonnummer 030-8892763, waar u in maximaal 5 minuten, gratis¹ juridisch advies kan krijgen.

Schuldhelpverlening

Belangenbehartiger.nl heeft een uitstekende schuldhelpverlener aangetrokken, die u zou kunnen helpen bij zaken als budgettering, schuldbemiddeling en/of schuldsanering. Informatie kunt u opvragen via info@belangenbehartiger.nl

¹ Afgezien van uw eigen telefoonkosten

Juridisch nieuws

Werken op zondag

Nog niet zo erg lang geleden was het ondenkbaar dat winkels op zondag open zouden zijn. Ondanks felle protesten is dit veranderd en in tal van gemeenten zijn de winkels meerderen zondagen per jaar geopend. In het begin kon de winkelier zijn personeel nog niet verplichten om op zondag te werken, maar nu kom je in menig CAO een dergelijke afspraak tegen. Zie de Bijenkorf-CAO. In deze CAO staat dat de werkgever de werknemer maximaal 13 keer per jaar mag verplichten om op zondag te werken. Duidelijke taal, zou je verwachten. Maar wat nu als een werknemer, voordat zij in dienst treedt, duidelijk maakt dat zij – om persoonlijke redenen – niet op zondag kan werken? Hoe verhoudt een dergelijke bepaling zich met de arbeidstijdenwet? Een dergelijke zaak is onlangs voor de rechter geweest en de rechter heeft de betreffende werkneemster in haar gelijk gesteld.

Volgens de rechter kan de Bijenkorf niet volstaan met het verwijzen naar de CAO. In de arbeidstijden wet staat dat een werknemer alleen verplicht kan worden om op zondag te werken als dit voortvloeit uit de werkzaamheden (zoals politieagent, verpleegster et cetera) of als hierover individueel afspraken zijn gemaakt. Aangezien beide situaties hier niet van toepassing zijn, stelde de rechter de werkneemster in haar gelijk.

Ontslag: het afspiegelingsbeginsel

Vanaf 1 maart 2006 is bij collectief ontslag het afspiegelingsbeginsel verplicht om de ontslagvolgorde te bepalen. Het anciënniteitsbeginsel (last-in, first-out) is daarmee niet langer het uitgangspunt.

Wat is het afspiegelingsbeginsel? Om te beginnen verdeelt men het personeel in categorieën 'uitwisselbare functies' (functies die qua opleiding en werkzaamheden uitwisselbaar zijn). Per categorie wordt er weer een indeling gemaakt in vijf leeftijdsgroepen, te weten van 15 tot 25 jaar, van 25 tot 35 jaar, van 35 tot 45 jaar, van 45 tot 55 jaar en van 55 jaar en ouder. De verdeling van de ontslagen over de leeftijdsgroepen dient zo plaats te vinden dat de leeftijdsopbouw binnen de categorie uitwisselbare functies vóór en ná de inkrimping verhoudingsgewijs zoveel mogelijk gelijk is. Vervolgens wordt binnen elke leeftijdsgroep de werknemer met het kortste dienstverband als eerste voor ontslag voorgedragen.

Ontslag: toetsing bedrijfseconomische redenen

Het CWI zal vanaf 1 maart 2006 bij een collectief ontslag de bedrijfseconomische redenen niet meer toetsen, als de werkgever een verklaring overlegt van de vakbonden, waarin de redenen van het collectief ontslag staat vermeld. Dit wil niet zeggen dat het CWI nooit meer een onderzoek zal doen. Het CWI zal alsnog een onderzoek instellen als er zich ná indiening van de ontslagaanvraag nieuwe feiten en/of omstandigheden voordoen. Denk hierbij aan een 'doorstart' van de onderneming.

Normbedragen Wwi vanaf 1-1-2006

Hieronder vindt u de nieuwe normbedragen van de Wet werk en Inkomen.

21 - 65 jarigen		
Gehuwden of ongehuwd samenwonenden		
per maand	€	1142,34
vakantie- uitkering	€	58,86
Totaal	€	1201,20
Alleenstaande ouders		
per maand	€	799,64
vakantie- uitkering	€	41,20
Totaal	€	840,84
Alleenstaanden		
per maand	€	571,17
vakantie- uitkering	€	29,43
Totaal	€	600,60
Maximale Toeslag		
per maand	€	228,47
vakantie- uitkering	€	11,77
Totaal	€	240,24

65 jarigen of ouder		
Gehuwden of ongehuwd samenwonenden		
Beide partners 65 jaar of ouder		
per maand	€	1199,90
vakantie- uitkering	€	61,82
Totaal	€	1261,72
een partner jonger dan 65 jaar		
per maand	€	1199,90
vakantie- uitkering	€	61,82
Totaal	€	1261,72
Alleenstaande ouders		
per maand	€	1077,57
vakantie- uitkering	€	55,52
Totaal	€	1133,09
Alleenstaanden		
per maand	€	868,43
vakantie- uitkering	€	44,75
Totaal	€	913,18

Jonger dan 21 jaar		
Gehuwden en ongehuwd samenwonenden		
beide partners 18, 19 of 20 jaar		
per maand	€	394,76
vakantie- uitkering	€	20,34
Totaal	€	415,10
één partner jonger dan 21 jaar		
per maand	€	768,55
vakantie- uitkering	€	39,60
Totaal	€	808,15
Alleenstaanden		
per maand	€	197,38
vakantie- uitkering	€	10,17
Totaal	€	207,55
Met een of meer kinderen		
Gehuwden en ongehuwd samenwonenden beide partners 18,19 of 20 jaar		
per maand	€	623,23
vakantie- uitkering	€	32,11
Totaal	€	655,34
één partner jonger dan 21 jaar		
per maand	€	997,02
vakantie- uitkering	€	51,37
Totaal	€	1048,39
Alleenstaande ouder		
per maand	€	425,85
vakantie- uitkering	€	21,94
Totaal	€	447,79

Normbedragen voor mensen in een instelling

Alleenstaanden of alleenstaande ouders		
per maand	€	254,35
vakantie-uitkering	€	13,11
Totaal	€	267,46
Gehuwden		
per maand	€	395,65
vakantie-uitkering	€	20,39
Totaal	€	416,04

De uitkering voor personen in een inrichting wordt, i.v.m. de nieuwe zorgverzekering, maandelijks verhoogd met € 51 voor alleenstaanden en € 73 voor gehuwden.

Eigen vermogen

Mensen hoeven niet al hun spaargeld op te maken vóór ze in aanmerking komen voor een bijstandsuitkering. Het vrij te laten vermogen is:

Gezinnen : € 10.360,-
Alleenstaanden : € 5.180,-

Voor mensen die een bijstandsuitkering ontvangen en een eigen huis bewonen, geldt een extra vrijlating van maximaal € 43.700.

Langdurigheidstoeslag

Mensen die een bijstandsuitkering die tussen de 23 en 65 jaar oud zijn, langer dan vijf jaar leven van een inkomen op bijstandsniveau en geen perspectief op een baan hebben, kunnen in aanmerking komen voor de langdurigheidstoeslag.

Gehuwden : € 473,-
Alleenstaande ouders : € 425,-
Alleenstaanden : € 331,-

Premie voor reïntegratie

Gemeenten mogen mensen met een bijstandsuitkering een premie geven voor arbeidsreïntegratie. De premie is maximaal € 2054 per jaar.

Vrijwilligerswerk

Mensen met een bijstandsuitkering mogen een gedeelte van de inkomsten uit vrijwilligerswerk houden zonder dat er iets aan de hoogte van hun uitkering verandert. Als het gaat om vrijwilligerswerk dat de gemeente noodzakelijk vindt voor reïntegratie van een bijstandsgerechtigde, dan mag er per maand maximaal € 150 vrij ontvangen worden. Per jaar is het maximum € 1500. In alle andere gevallen is de grens van de kostenvergoeding lager: maximaal € 95 per maand, met een maximum van € 764 per jaar.

Gefinancierde rechtshulp

Mensen met een inkomen tot € 1.530 (alleenstaanden) of € 2151 (gehuwden / samenwonende / eenoudergezinnen) en een vermogen die niet boven een bepaald maximum komt (hierover later meer), komen in aanmerking voor gefinancierde rechtshulp. Hiervoor is wel, na rato, een eigen bijdrage verschuldigd. Hieronder vindt u een overzicht met de bedragen vanaf 1 januari 2006

Draagkracht per maand Alleenstaanden	Eigen bijdrage per 1.1.2006	Draagkracht per maand Gehuwden/samenwonenden eenoudergezinnen
000 - € 848	€ 90*	0000 - € 1.191
€ 849 - € 902	€ 142	€ 1.192 - € 1.268
€ 903 - € 951	€ 210	€ 1.269 - € 1.338
€ 952 - € 989	€ 277	€ 1.339 - € 1.393
€ 990 - € 1.037	€ 343	€ 1.394 - € 1.461
€ 1.038 - € 1.082	€ 399	€ 1.462 - € 1.525
€ 1.083 - € 1.123	€ 462	€ 1.526 - € 1.583
€ 1.124 - € 1.168	€ 520	€ 1.584 - € 1.649
€ 1.169 - € 1.217	€ 587	€ 1.650 - € 1.718
€ 1.218 - € 1.261	€ 638	€ 1.719 - € 1.781
€ 1.262 - € 1.304	€ 709	€ 1.782 - € 1.842
€ 1.305 - € 1.530	€ 775	€ 1.843 - € 2.151

Vermogen

Naast het inkomen, wordt er ook gekeken naar het vermogen. Het totale vrijgestelde vermogen bedraagt per 1 januari 2006:

Alleenstaanden : € 7.500
gehuwden/eenoudergezinnen : € 10.500

Van de (over)waarde in de eigen zelfbewoonde woning blijft € 65.344 buiten beschouwing.

Belastingen: Aangifte loont ook als u geen of weinig belasting betaalt!

Mensen met een handicap of ziekte hebben steeds vaker belang bij het doen van een belastingaangifte. Zelfs als u geen of weinig belasting betaalt, is het heel goed mogelijk dat u geld terug kan krijgen. Er zijn drie zogenoemde persoonsgebonden aftrekposten bij de aangifte inkomstenbelasting 2005: de uitgaven voor levensonderhoud van kinderen, buitengewone uitgaven die verband houden met ziekte, handicap of arbeidsongeschiktheid en weekenduitgaven voor ernstig gehandicapten.

Als u weinig belasting betaalt, kan het gebeuren dat u de kosten voor een handicap of ziekte niet volledig kunt aftrekken. Tot voor kort kon je niet meer opvoeren, dan je aan belasting betaalde. Zou je € 1000 aan belastingen moeten betalen en had je € 1500 aan kosten in verband een handicap of ziekte, dan kon je toch maar € 1000 opvoeren.

Resultaat: geen teruggave. Veel mensen zien dan ook af van belastingaangifte.

Echter, met de nieuwe regeling 'Tegemoetkoming buitengewone uitgaven' is dit probleem aangepakt. De Belastingdienst stelt op basis van uw aangifte vast of u in aanmerking komt voor een tegemoetkoming. Als dit het geval is, stort de Belastingdienst het bedrag automatisch op uw bank- of girorekening. Er is slechts één maar: **er moet wel aangifte gedaan worden!**

De nieuwe regeling is vooral gunstig voor partners waarvan één van beiden geen of een laag inkomen heeft. Door de tegemoetkoming te berekenen over de gezamenlijke inkomens van beide partners, kan ook deze groep geld van de belastingdienst terugkrijgen. Deze nieuwe regeling wordt door een aanpassing van wetgeving in 2005 met terugwerkende kracht berekend.

Belangenbehartiger.nl kan u helpen bij uw aangifte!

Colofon

BBBrief.nl is een uitgave van:
Belangenbehartiger.nl
Postbus 14205
3508 SH UTRECHT

Disclaimer

Deze nieuwsbrief is bestemd voor het verstrekken van informatie. Wij hebben de inhoud van BBBrief.nl met de grootst mogelijke zorg samengesteld, maar kunnen geen garanties geven met betrekking tot de aard of de inhoud van de informatie. Wij zijn niet aansprakelijk voor de inhoud van deze informatie of voor de gevolgen van het gebruik daarvan.

Afmelden

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich heeft aangemeld op onze website of omdat wij - met het oog op publicatie ervan en toezending van de BBBrief.nl - uw naam en enkele overige gegevens hebben opgenomen in ons bestand. Wanneer u BBBrief.nl niet langer op uw E-mail-adres wil ontvangen, kunt u zich afmelden door een e-mail te sturen naar: info@belangenbehartiger.nl o.v.v. afmelden nieuwsbrief.