
BBBrief.nl

Nummer 2 - december 2005

BBBrief.nl is een nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl

Hierbij de nieuwste uitgave van BBBrief.nl. BBBrief.nl is een nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl, met daarin de laatste informatie over Belangenbehartiger.nl. Hiernaast lichten wij enkele veranderingen in wet en regelgeving toe.

In deze nieuwsbrief komen de volgende juridische onderwerpen aan bod: Jonggehandicaptenkorting voor mensen met een Wajong uitkering; strengere regels m.b.t. het kindertzje; nieuwe regels WW en ontslagrecht; Sollicitatieplicht voor werkzoekenden van 57,5 jaar en ouder en tot slot de veranderingen in de WAO.

Telefonische bereikbaarheid

Sinds kort is Belangenbehartiger.nl ook telefonisch te bereiken via het nummer **030-8892763**

Juridisch spreekuur

Vanaf **1 december 2005** houdt Belangenbehartiger.nl elke week een telefonisch spreekuur via het telefoonnummer 030-8892763, waar u in maximaal 5 minuten, gratis¹ juridisch advies kan krijgen. Noteert u voor de maand december alvast de volgende data:

Donderdag 1 december van 19:00 tot 20:00
Donderdag 8 december van 19:00 tot 20:00
Donderdag 15 december van 19:00 tot 20:00
Donderdag 22 december van 19:00 tot 20:00
Donderdag 29 december van 19:00 tot 20:00

Deze tijden zijn onder voorbehoud. Kijk op www.belangenbehartiger.nl voor de actuele tijden van het juridisch spreekuur.

Juridisch nieuws

Wajongers krijgen belastingteruggave

Bijna 16.000 jongeren met een handicap krijgen eindelijk de jonggehandicaptenkorting waar ze recht op hebben. Enkele weken geleden verstuurde de Belastingdienst 12.000 brieven aan mensen die in aanmerking komen voor een teruggave. Daarnaast krijgen 3.600 jongeren op basis van een reeds ingediende belastingaangifte over 2004 de korting automatisch toegekend

¹ Afgezien van uw eigen telefoonkosten

In de meeste gevallen keert de uitvoeringsinstantie UWV de heffingskorting via de Wajong uit. Dat kan niet in alle gevallen. Omdat jongeren dan een andere uitkering ontvangen of een baan hebben, krijgen ze de Wajong-uitkering niet daadwerkelijk uitgekeerd. Wel behouden ze hun recht op de uitkering en daarmee de zogenaamde jonggehandicaptenkorting. Helaas is dit bij weinig jongeren bekend. Omdat veel mensen met een Wajong-uitkering geen belastingaangifte doen, gaat de korting (ongeveer € 531) aan hun neus voorbij.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de korting, moeten jongeren eerst een verzoek om teruggaaf indienen. Hierbij kunnen Wajongers een beroep doen op Belangenbehartiger.nl

Per 1 januari 2006 strengere regels voor het kinderzitje

Uit onderzoek is gebleken dat kinderen tot 1.35 meter bij een botsing gevaar lopen als ze alleen met een autogordel vast zitten. Vandaar dat er per 1 maart 2006 nieuwe regels worden ingevoerd. Kinderen die kleiner zijn dan 1.35 meter moeten een autostoeltje of zittingverhoger gebruiken.

Verkeerd gebruik

Autogordels, autostoeltjes en zittingverhogers werken alleen goed als ze gebruikt worden op de manier die door de fabrikant is voorgeschreven. Zo zijn ze ook getest. Het is dan ook niet langer toegestaan om deze beveiligingsmiddelen op een onjuiste manier te gebruiken, bijvoorbeeld door een deel van de gordel achterlangs te dragen of met een gordelgeleider (zie onder) de loop van de gordel te veranderen. Dit geldt ook voor zwangere vrouwen. Ook voor hen en hun ongeborn kind is het veel veiliger de gordel op de juiste manier te dragen: het heupgedeelte onder de buik, zo laag mogelijk over het bekken, het diagonale deel over de borst, boven de buik.

Gordel achterlangs

Het is verboden om het diagonale (schuin lopende) deel van de gordel onder de arm of achter het lichaam langs te leiden. De gordel is niet ontworpen om zo te worden gebruikt en werkt dan ook niet goed. Als de gordel over de hals loopt in plaats van over de schouder, gebruik dan een goedgekeurde zittingverhoger.

De boete voor dit alles bedraagt € 45,- per overtreding.

WW en ontslagrecht

Het kabinet dient eind 2005 een wetsvoorstel in voor modernisering van de WW. Het betreft de uitwerking van eerder advies van de Sociaal-Economische Raad (SER). Het kabinet streeft ernaar deze moderniseringsmaatregelen in 2006 in te voeren. De exacte invoeringsdatum verschilt per maatregel. Als het Parlement de voorstellen goedkeurt, gaat de aanscherping van de wekeneis (van 39 naar 36 weken) in op 1 april 2006. De overige wijzigingen gaan in op 1 oktober 2006.

- De WW-uitkering in de eerste twee maanden gaat omhoog van 70 naar 75 procent van het laatstverdiende loon.
- De maximale uitkeringsduur wordt verlaagd van vijf jaar naar drie jaar en twee maanden.
- Om voor een uitkering in aanmerking te komen, moeten werknemers 26 weken gewerkt hebben van de laatste 36 weken. Nu is dat 26 weken van de laatste 39 weken.

- De zogeheten kortlopende uitkering voor mensen (in de praktijk vooral jongeren) die wel voldoen aan de wekeneis, maar niet in minimaal vier van de laatste vijf jaar over 52 of meer dagen loon hebben ontvangen (de zogeheten 'vier-uit-vijf-eis') wordt drie maanden. Nu is dat nog zes maanden.
- Deze kortlopende uitkering wordt gebaseerd op het laatstverdiende loon (twee maanden 75 procent en een maand 70 procent). Nu bedraagt deze uitkering 70 procent van het minimumloon.
- Het 'last in first out' beginsel bij ontslag wordt herzien, zodat niet automatisch de laatst binnengekomen werknemer als eerste in aanmerking komt voor ontslag. Sociale partners krijgen de mogelijkheid per CAO afwijkende ontslagcriteria af te spreken.
- De verwijtbaarheidstoets wordt beperkt. Hierdoor komt er een einde aan de zogeheten pro forma ontslagprocedures die alleen gevoerd worden om het recht op WW veilig te stellen.
- Werkgevers in de culturele sector, de agrarische sector, de bouw, het schildersbedrijf en de horeca krijgen per 1 januari 2006 te maken met variabele WW-premies. Werkgevers gaan bij kortlopende contracten een hogere premie betalen en bij langere contracten juist een lagere premie.
- Er komt een regeling die het ondernemende werklozen mogelijk moet maken een eigen bedrijf te starten zonder meteen het recht op WW te verliezen. Ze krijgen de mogelijkheid om, met behoud van uitkering, de eerste orders in de wacht te slepen. Om startende ondernemers meer financiële zekerheid te bieden, wil het kabinet verder een korte afbouwperiode in de WW creëren.

Sollicitatieplicht voor werkzoekenden van 57,5 jaar en ouder

In 2004 is er een sollicitatieplicht ingesteld voor alle werkzoekenden die op 31 december 2003 nog geen 57,5 jaar oud waren. Ondanks alle politieke druk, geldt deze sollicitatieplicht ook de groep werkzoekenden van 57,5 jaar en ouder die hulpbehoevende familieleden verzorgen (mantelzorg) of vrijwilligerswerk doen. Volgens het kabinet kan zij deze groep geen vrijstelling geven, omdat een dergelijke regeling in strijd zou zijn met wet en regelgeving. 'Het vaststellen van een dergelijke leeftijdsgrens is willekeurig en niet objectief te rechtvaardigen', aldus het kabinet. Er wordt wel gekeken naar de (on)mogelijkheden om op basis van de individuele situatie van iemand de sollicitatieplicht (tijdelijk) op te heffen.

De huidige ontheffingsregeling van de sollicitatieplicht voor mensen ouder dan 57,5 jaar is een overgangsregeling. Alleen diegenen die op 31 december 2003 57,5 jaar of ouder waren, kunnen van deze regeling gebruikmaken. Deze groep was voor de herinvoering van de sollicitatieplicht in 2004 ook al vrijgesteld of had daar ernstig rekening meegehouden.

WAO wordt WIA

Vanaf 1 januari 2006 wordt de WAO vervangen door de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, oftewel de WIA.

De belangrijkste verschillen op een rijtje:

- De periode van loondoorbetaling bij ziekte is verlengd van één naar twee jaar.
- De WIA maakt onderscheid tussen enerzijds gedeeltelijk arbeidsgeschikt en anderzijds volledig en duurzaam arbeidsongeschikt, terwijl de WAO alleen een onderscheid kende tussen arbeidsongeschiktheidsklassen.
- Gedeeltelijk arbeidsgeschikten vallen onder de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) en worden gestimuleerd zoveel mogelijk te werken als hun

ziekte of beperking toelaat. De WGA biedt verschillende reïntegratievoorzieningen en kent een financiële prikkel: meer werken is altijd lonend. In de eerste loongerelateerde fase bedraagt de WGA-uitkering 70% van het verschil tussen het laatstverdiende loon en het eventuele inkomen dat met werken wordt verdiend. In de fase daarna is er een loonaanvulling als men meer dan de helft van zijn resterende verdien capaciteit verdient of een vervolguitering als men minder dan de helft daarvan verdient. Met een loonaanvulling verdient men altijd meer dan met de vervolguitering die gerelateerd is aan het minimumloon.

- Een gedeeltelijk arbeidsgeschikte in de WAO kon ook een WW-uitkering ontvangen; in de WIA zijn deze uitkeringen geïntegreerd in één loongerelateerde WGA-uitkering. De loongerelateerde WGA-uitkering is even hoog als de WAO- en WW-uitkering samen.
- Volledig en duurzaam arbeidsongeschikten krijgen een uitkering vanuit de wet Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). Het element 'duurzaam' kwam niet voor in de WAO. De IVA-uitkering bedraagt 70% van het dagloon (en kent niet zoals de WAO een verschil in dagloon en vervolgdagloon). Een IVA-uitkering kan ook eerder dan na twee jaar ziekte worden toegekend.
- Indien het gezinsinkomen onder het sociaal minimum komt, is een toeslag op grond van de Toeslagen Wet mogelijk, en hoeft geen beroep meer te worden gedaan op de IOAW.
- De ondergrens om in aanmerking te komen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering is verhoogd van 15% arbeidsongeschikt naar 35%.
- De reïntegratievoorzieningen die voorheen waren opgenomen in de wet REA, zijn nu opgenomen in de WIA en zijn uitgebreid.
- De regels die de mate van arbeidsongeschiktheid bepalen en die zijn opgenomen in het Schattingsbesluit arbeidsongeschiktheidswetten, zijn verscherpt.

Colofon

BBBrief.nl is een uitgave van:
Belangenbehartiger.nl
Postbus 14205
3508 SH UTRECHT

Disclaimer

Deze site is bestemd voor het verstrekken van informatie. Wij hebben de inhoud van BBBrief.nl met de grootst mogelijke zorg samengesteld, maar kunnen geen garanties geven met betrekking tot de aard of de inhoud van de informatie. Wij zijn niet aansprakelijk voor de inhoud van deze informatie of voor de gevolgen van het gebruik daarvan.

Afmelden

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich heeft aangemeld op onze website of omdat wij - met het oog op publicatie ervan en toezending van de BBBrief.nl - uw naam en enkele overige gegevens hebben opgenomen in ons bestand. Wanneer u BBBrief.nl niet langer op uw E-mail-adres wil ontvangen, kunt u zich afmelden door een e-mail te sturen naar: info@belangenbehartiger.nl o.v.v. afmelden nieuwsbrief.