

Voor u ligt de allereerste nieuwsbrief van Belangenbehartiger.nl. Met deze nieuwsbrief willen wij u informeren over Belangenbehartiger.nl en het laatste juridische nieuws.

## Vakantieperiode

In de periode **18 juli t/m 31 juli** is het grootste deel van de medewerkers van Belangenbehartiger.nl met vakantie en zijn wij minder goed bereikbaar.

In deze nieuwsbrief staan wij stil bij de onlangs gehouden enquête. Verder vindt u uitgebreide informatie over de nieuwe zorgverzekering en de rol die de Belastingdienst gaat spelen. Veel leesplezier en wij wensen u een fantastische zomer toe!

## Enquête

Van 1 april t/m 30 juni heeft Belangenbehartiger.nl een enquête gehouden onder de bezoekers van Belangenbehartiger.nl. Onder de inzenders is een JaarkaartPLUS t.w.v. € 45,- verloot. De gelukkige winnares is

**Mevrouw E. B. van Iwaarden.** Hartelijk gefeliciteerd!

## Uitkomsten

Bijna iedereen die mee heeft gedaan aan de enquête is positief over de naam en de uitstraling van Belangenbehartiger.nl. De structuur van de website is helder en in het algemeen vindt men vrij snel de informatie die wordt gezocht. Dit geldt grotendeels ook voor de informatie over de Jaarkaart (PLUS), maar volgens sommige kan dit nog scherper worden weggezet en mist men het telefonisch contact. Wat betreft de kleurstelling geldt het "love it or hate it" principe. Het merendeel vindt de kleuren goed gekozen omdat ze opvallen en "de saaie juridische dienstverlening opvrolijkt". Ongeveer 10% vindt de kleurstelling te "gewaagd" en zij vragen zich af of de zakelijke uitstraling hiermee niet wordt geschaad.

Bijna 85% van de geënquêteerden zou - als het nodig is - gebruik willen maken van de dienstverlening van Belangenbehartiger.nl. 94% van de ondervraagden gaat Belangenbehartiger.nl bij andere mensen aanbevelen.

Al met al een fantastische uitkomst! Belangenbehartiger.nl dankt alle mensen die aan deze enquête hebben meegedaan.

## Belangenbehartiger.nl per 1 september telefonisch bereikbaar

Eén van de aandachtspunten die de enquête opleverde is de bereikbaarheid van Belangenbehartiger.nl. Met dit aandachtspunt zijn wij gelijk aan de slag gegaan. Vanaf 1 september 2005 is Belangenbehartiger.nl ook telefonisch te bereiken. Hoe de telefonische

bezetting er feitelijk uit komt te zien is op dit moment nog niet duidelijk. In onze volgende nieuwsbrief zullen wij u hierover informeren.

# **JURIDISCH NIEUWS**

## **Langdurig zorgverlof**

Vanaf 1 juni 2005 hebben werknemers het wettelijke recht om onbetaald verlof op te nemen om te zorgen voor een levensbedreigend zieke partner, kind of ouder. De totale duur van dit zorgverlof is maximaal 6 keer de wekelijkse arbeidsduur in een periode van 12 achtereenvolgende maanden, bij voorkeur op te nemen in deeltijd. Alleen als de werkgever kan aantonen dat er zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zijn die het opnemen van zorgverlof onmogelijk maakt, kan een werkgever het zorgverlof weigeren. Het langdurig zorgverlof maakt onderdeel uit van de Wet arbeid en zorg, waarin ook de andere verlofregelingen gebundeld zijn: adoptieverlof, calamiteitenverlof en ander kort verzuimverlof, kortdurend zorgverlof, ouderschapsverlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof en kraamverlof voor de partner.

## **Hulp CWI of UWV voor ontslag**

Vanaf 1 juli 2005 kan iedereen die werkloos dreigt te worden, hulp van het CWI of het UWV krijgen bij het vinden van een baan. Het CWI of UWV kan reïntegratietrajecten inkopen voor met ontslag bedreigde werknemers die niet direct bemiddelbaar zijn. Een werknemer moet wel aantonen dat hij binnen vier maanden op straat komt te staan.

## **AOW**

Dit jaar krijgen mensen met een AOW-uitkering twee verschillende tegemoetkomingen om hun koopkracht op peil te houden. Een AOW'er ontvangt bruto € 5,- extra op zijn AOW-uitkering en € 40,- bruto bij het vakantiegeld. Het was de bedoeling dat dit een éénmalige toeslag zou zijn, maar het kabinet stelt nu voor om er een structurele regeling van te maken. Dat betekent dat AOW'ers de tegemoetkoming voortaan ieder jaar krijgen. Het geld wordt niet in één keer gegeven, maar in maandelijkse aanvullingen op de AOW.

De nieuwe tegemoetkoming wordt geïndexeerd, zodat de hoogte van het bedrag jaarlijks wordt aangepast aan de prijsontwikkeling.

## **Nieuwe zorgstelsel**

Per 1 januari 2006 komt uw huidige zorgverzekering te vervallen. Dit geldt voor zowel de ziekenfondsverzekerde als de particuliereverzekerde. Voor 1 januari 2006 moet u een nieuwe zorgverzekering afsluiten. Hoe gaat dit in zijn werk en wat houdt het nieuwe zorgstelsel eigenlijk in?

### **Inhoud zorgverzekering**

Het basispakket komt in grote lijnen overeen met de oude ziekenfondsverzekering en de meeste particuliere verzekeringen en geeft recht op geneeskundige zorg, mondzorg tot 18 jaar, farmaceutische zorg en hulpmiddelenzorg en vervoer in verband van het ontvangen van zorg. Geneeskundige zorg omvat o.a. de zorg die wordt verleend door een verloskundige, huisarts of specialist. Tot slot heeft de zorgverzekeraar een acceptatieplicht.

### **Aanvullende verzekering**

Naast het basispakket van de zorgverzekering kunt u een aanvullende verzekering afsluiten voor zorg die niet in het basispakket zit zoals fysiotherapie of tandartshulp boven de 18 jaar.

Op deze aanvullende verzekering zijn de voorwaarden van de zorgverzekering, zoals een acceptatieplicht en een verbod op premiedifferentiatie niet van toepassing

### **Premie**

Net als bij de huidige ziekenfondspremie, bestaat ook de premie van de nieuwe zorgverzekering uit 2 delen. De nominale premie en de inkomensafhankelijke premie. De nominale premie betaalt u aan de zorgverzekeraar en de inkomensafhankelijke (5,96 % van uw inkomen) wordt door de Belastingdienst op uw inkomen ingehouden. Uw werkgever is wettelijk verplicht deze bijdrage te vergoeden

De nominale premie voor de zorgverzekering van u en uw partner bedraagt naar verwachting gemiddeld rond de 1100 euro per persoon per jaar. Kinderen hoeven, zolang zij geen inkomen hebben, tot hun achttiende verjaardag geen premie te betalen.

Een zorgverzekeraar mag op grond van uw leeftijd, geslacht of gezondheidsrisico geen hogere premie aan u vragen.

### **Zorgtoeslag**

Afhankelijk van uw inkomen kunt u in aanmerking komen voor een maandelijkse tegemoetkoming van de Belastingdienst: de zorgtoeslag. Dit recht is afhankelijk van de hoogte uw toetsingsinkomen als huishouden. Als samenwonenden of gehuwden met een (toetsings)inkomen tot 40.000 euro bruto per jaar heeft u recht op een zorgtoeslag van maximaal 1200 euro per jaar.

### **No claim**

Net als de huidige 'no claim' regeling bij ziekenfondsverzekerden, is er in de nieuwe zorgverzekering ook een no claim regeling opgenomen. U kunt 255 euro terugkrijgen als u geen zorgkosten maakt. Maakt u zorgkosten, maar minder dan 255 euro dan krijgt u het overgebleven no claim bedrag na afloop van het verzekeringsjaar terug. Bezoeken aan de huisarts, kraam- en verloskundige zorg tellen niet mee voor de no claim. Voor kinderen onder de 18 jaar geldt deze no claim regeling niet.

### **Wanneer gaat het allemaal beginnen?**

Per 1 januari 2006 gaat het nieuwe zorgstelsel in. Om verzekerd te blijven, moet u een zorgverzekering met een zorgverzekeraar afsluiten. U wordt hier tijdig door uw huidige verzekeraar van op de hoogte gesteld. Uiterlijk 16 december 2005 zal uw huidige verzekeraar u een aanbod doen voor een zorgverzekering met eventueel een aanvullende verzekering die zoveel mogelijk overeenkomen met uw huidige verzekering. Dit aanbod is tot 1 maart 2006 geldig. Reageert u hier niet op, dan bent u vanaf 1 januari 2006 verzekerd volgens dat aanbod.

**Let op:** U hoeft dit aanbod niet te accepteren! Tot 1 maart 2006 kunt u uw huidige zorgverzekering opzeggen, om vervolgens een ander pakket of een andere zorgverzekeraar te kiezen. U moet wel voor **1 mei 2006** een zorgverzekering hebben afgesloten anders krijgt u een boete.

### **Aanvraagformulier**

Als u voor een zorgtoeslag in aanmerking komt, krijgt u in september een aanvraagformulier zorgtoeslag thuisgestuurd. Als u dit formulier voor 1 november 2005 naar de belastingdienst terugstuurt krijgt u uw zorgtoeslag voordat de eerste premie in januari 2006 premie betaald moet gaan worden.

## **Kritiek op nieuw zorgstelsel**

Op het nieuwe zorgstelsel is flink wat kritiek gekomen. Hieronder staat puntsgewijs enkele kritiekpunten die door de verschillende politieke partijen en patiëntenorganisaties is gegeven:

- De uitvoering van de basisverzekering moet op de markt gaan plaatsvinden door concurrerende zorgverzekeraars en zorgaanbieders. Het winststreven van de zorgverzekeraars op de zorgmarkt staat per definitie haaks op het solidariteitsbeginsel, waardoor de zorg voor ouderen en chronisch gehandicapten onbetaalbaar dreigt te worden.
- Momenteel zijn zorgverzekeraars verplicht iedereen te accepteren, ook mensen die een groter risico lopen om kosten te maken. De overheid geeft de verzekeraar hier een vergoeding voor. Het is nog maar de vraag of dat mag, want er bestaat een reële kans dat de Europese Unie deze vergoedingen als oneerlijke concurrentie ten opzichte van buitenlandse verzekeraars beschouwt. Als de minister wordt teruggefloten, dan stijgen onherroepelijk de premies voor de kwetsbare groepen in onze maatschappij.
- Het risico bestaat dat mensen met een kleine beurs uit het grote en onoverzichtelijke aanbod van polissen simpelweg de goedkoopste kiezen. En dat is niet automatisch een keuze voor het beste zorgpakket.
- In de zorgwet zijn te weinig waarborgen ingebouwd voor bijvoorbeeld de kwaliteit van zorg, het beroepsgeheim van professionals en de privacy van patiënten.
- De invoering gaat veel te snel. De wet is net aangenomen en veel mensen weten dan ook nog niet welke wijzigingen in de zorgverzekeringen op gaan treden. De informatievoorziening komt nu - pal voor de zomervakantie - pas langzaam op gang. In het najaar moeten de wel uit vele verzekeringspolissen een keuze maken.

## **Belastingdienst/Toeslagen: een introductie**

De Belastingdienst gaat vanaf 2006 meer doen dan belastingen heffen en innen. Ze keert dan ook inkomensafhankelijke toeslagen uit die huishoudens kunnen krijgen voor kinderopvang, huur of zorg. Hiertoe is een nieuwe organisatie-onderdeel opgericht: Belastingdienst/Toeslagen. Bijna iedereen in Nederland (ongeveer 6 miljoen huishoudens) krijgt hier straks mee te maken.

Het gaat om de volgende regelingen: zorgtoeslag (een tegemoetkoming in de kosten van de nieuwe zorgverzekering), huurtoeslag (nu nog huursubsidie) en kinderopvangtoeslag (in 2005 tegemoetkoming kinderopvang). De Belastingdienst gaat deze regelingen uitvoeren, onder andere omdat ze de inkomensgegevens van veel Nederlandse huishoudingen al heeft en omdat ze veel ervaring heeft met grootschalige verwerkingsprocessen.

### **Wat verandert er?**

In grote lijnen gaat het om de volgende wijzigingen:

- Iedereen moet zijn toeslagen persoonlijk aanvragen bij de Belastingdienst.
- Het actuele inkomen in het betreffende jaar is van belang bij het bepalen van de toeslag, niet meer, zoals bij de huursubsidie, het inkomen van twee jaar daarvoor.
- De Belastingdienst baseert de toeslagen op de meest actuele gegevens. Daarom is het belangrijk dat u alle wijzigingen in inkomen, gezins- of leefsituatie zo snel mogelijk doorgeeft.

- Er komt per 1 januari 2006 een nieuwe zorgverzekering voor iedereen. Het pakket aan zorgvoorzieningen is ongeveer vergelijkbaar met het huidige ziekenfondspakket, maar de standaardpremie is hoger. Als u weinig inkomen heeft kunt u een toeslag aanvragen om een gedeelte van deze hogere kosten gecompenseerd te krijgen: de zorgtoeslag.
- Iemand met recht op huurtoeslag heeft bijna altijd recht op zorgtoeslag. Daarom is er een gecombineerd aanvraagformulier huur- en zorgtoeslag voor 2006 ontwikkeld.
- De periode van de huurtoeslag verandert: het subsidiejaar loopt van 1 januari tot 1 januari, niet meer van 1 juli tot 1 juli.
- Huursubsidie heet vanaf 2006 huurtoeslag, de tegemoetkoming kinderopvang heet vanaf 2006 kinderopvangtoeslag.
- De kinderopvangtoeslag bedraagt maximaal 1/3 deel van de totale kosten. Het resterende deel wordt in veel gevallen gesplitst in een bijdrage die u ontvangt van uw werkgever en een eigen bijdrage.

### **Werkwijze**

Als u nu **huursubsidie** ontvangt, krijgt u in september 2005 een gecombineerd aanvraagformulier voor de aanvraag van huur- en zorgtoeslag. Bijna vijf miljoen mensen ontvangen in diezelfde maand een aanvraagformulier voor alleen de zorgtoeslag. Ontvangers van de tegemoetkoming kinderopvang 2005 krijgen een uitnodiging voor het aanvragen van de kinderopvangtoeslag in 2006.

Wanneer u eind september geen formulier heeft ontvangen, maar denkt dat u wel recht hebt op een of meer toeslagen, kunt u een formulier opvragen. Dit kan via [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl) of via de Belastingtelefoon, 0800-0543. Met een grote campagne op radio, tv en bladen probeert de Belastingdienst iedereen te bereiken die mogelijk recht heeft op een toeslag. Er komen advertenties in onder meer de huis-aan-huisbladen waarin precies staat beschreven hoe u de formulieren het beste kunt invullen. Daarnaast zijn er vanaf augustus brochures en folders beschikbaar die u ook op weg kunnen helpen.

Voor tijdige uitbetaling is het belangrijk om de aanvraag voor 1 november 2005 in te dienen. Dan ontvangt u het eerste bedrag voor januari 2006. U kunt overigens nog tot 1 april 2007 een aanvraag voor het jaar 2006 indienen.

### **Belastingaangifte in verband met handicap of ziekte**

Steeds meer mensen met een handicap of ziekte hebben belang bij het doen van een belastingaangifte. Ook mensen die geen of weinig belasting betalen. Net als in voorgaande jaren komen over het belastingjaar 2004 honderdduizenden mensen in aanmerking voor de aftrek van **buitengewone uitgaven**. Ook als zij geen specifieke ziektekosten hebben, maar uitsluitend gebruik maken van de standaard aftrekposten (premies zorgverzekeringen, arbeidsongeschiktheidsaftrek, chronisch ziekenforfait en ouderdomsaftrek). Het loont daarom vaak de moeite om aangifte te doen van buitengewone uitgaven. Ook als u geen of weinig belasting betaalt.

De volgende groepen moeten in ieder geval goed naar hun aftrekmogelijkheden te kijken.

- Mensen met een lage uitkering wegens arbeidsongeschiktheid (Wajong, Waz of WAO) komen vrijwel altijd in aanmerking voor aftrek van buitengewone uitgaven. Dat komt doordat zij alleen al op grond van de standaard aftrekposten (premies voor zorgverzekeringen en de arbeidsongeschiktheidsaftrek) de zogenaamde drempel halen.

- Mensen die een hoge eigen bijdrage betalen voor het verblijf in een AWBZ instelling (gezinsvervangend tehuis of andere woonvorm). Deze eigen bijdrage telt voor 25% mee als buitengewone uitgave.
- Mensen van 65 jaar of ouder hebben vaak alleen met standaardaftrekposten al recht op de aftrek van buitengewone uitgaven

### **Aangifte inkomstenbelasting en toeslagen**

Als u bij één van deze groep mensen hoort, raadt Belangenbehartiger.nl u aan om - als u een toeslag aanvraagt - ook meteen aangifte inkomstenbelasting te doen. Immers, de toeslagen zijn afhankelijk van uw verzamelinkomen en hoe lager uw verzamelinkomen (die omlaag gaat door uw aangifte inkomstenbelasting) hoe hoger de toeslag!

### **Hulp bij aangifte of aanvragen toeslagen**

Het kan voorkomen u hulp nodig heeft bij het invullen van uw belastingaangifte of het aanvragen van de toeslagen. Hierbij kan Belangenbehartiger.nl u van dienst zijn. Voor informatie kunt u contact opnemen via [info@belangenbehartiger.nl](mailto:info@belangenbehartiger.nl)

#### Colofon

BBbrief.nl is een uitgave van:  
Belangenbehartiger.nl  
Postbus 14205  
3508 SH UTRECHT

#### Disclaimer

Deze site is bestemd voor het verstrekken van informatie. Wij hebben de inhoud van BBbrief.nl met de grootst mogelijke zorg samengesteld, maar kunnen geen garanties geven met betrekking tot de aard of de inhoud van de informatie. Wij zijn niet aansprakelijk voor de inhoud van deze informatie of voor de gevolgen van het gebruik daarvan.

#### Afmelden

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich heeft aangemeld op onze website of omdat wij - met het oog op publicatie ervan en toezending van de BBbrief.nl - uw naam en enkele overige gegevens hebben opgenomen in ons bestand. Wanneer u BBbrief.nl niet langer op uw E-mail-adres wil ontvangen, kunt u zich afmelden door een e-mail te sturen naar: [info@belangenbehartiger.nl](mailto:info@belangenbehartiger.nl) o.v.v. afmelden nieuwsbrief.